



REKRUTTERING OG OPPLÆRING I ASFALTBRANSJEN



Asfaltdagen 29.01.2015

Trude Gylland



Illustrasjonsfoto: NCC

Tidenes asfaltår

For første gang ble det produsert over sju millioner tonn asfalt i Norge.

Adne Homleid



Publisert: 27.01.2015 09:16. Sist endret: 27.01.2015 09:21.



YRKESFAG UNDER PRESS – GJELDER OGSÅ ASFALTFAGET



DAGENS NÆRINGSLIV 25. NOVEMBER 2014

- + **Yrkesfag under press**
- + Kunnskapsministeren vil røske opp i yrkesfagene. Ryddesjauen må skje i samarbeid med arbeidslivet.

NYE KRAV OM LÆRLINGER I OFFENTLIGE PROSJEKTER

- + **NHO 13.01.2015:**
- + **Må ha lærlinger for å få offentlige oppdrag**
- + **Regjeringen vil innføre lærlingeklausuler i offentlige anbud. – Dette er veldig positivt, og noe vi har etterspurt lenge, sier NHO-direktør Svein Oppegaard.**



ER BRANSJEN VÅR FREMDELES EN AV DE «HELDIGE»?

- + Stort sett får vi nok folk når sesongen starter – enn så lenge
 - Takket være at «kara» våkner opp når det begynner å lukte asfalt
 - Vi er helt avhengige av folk som vil jobbe bare i sesongen
 - Vanskelig å få tak i kompetente folk, må satse på egenopplæring
 - Det er ikke liv laga å ha ansatte hele året
- + Bransjen har foreløpig lite utenlandsk arbeidskraft
 - Hvor lenge vil det vare?



HVA BETYR NEDGANG I OLJEBRANSJEN

- + Bra for rekrutteringen, men er det slik vi ønsker det?
- + Vi er ikke førstevalget!
- + Når andre bransjer er i vekst, så sliter vi



HVA BETYR ØKT SATSING PÅ SAMFERDSEL ?

- + Kan det øke attraktiviteten?
- + Vil yngre medarbeidere være med å bygge landets infrastruktur og ser verdien i det?
- + Forvaltning og nye kontraktsformer – har bransjen den kompetanse og organisasjon som dette vil kreve?



UTEN SKOLE – INGEN LÆRLINGER UTEN LÆRLINGEPLASSER – INGEN SKOLE!

- + Hvordan velger en ungdom utdanning i asfalfaget?
- + 2 VG skoler med linje med asfalfag i dag
- + Asfalfaget kommer på VK2 – om noen klarer å finne det....
- + ER VI DER?
 - Litt tilfeldig.....
- + Hvem og hvor skal vi påvirke?
 - Er det på ungdomsskolen?
 - Hvem påvirker ungdoms yrkesvalg?



SKOLER UTEN UTSTYR

- + Bransje-
samarbeid?
- + Praksis-plasser
- + Vise frem ny
teknologi
- + Bruke de unge
vi har som
«markedsførere»



Ga asfaltutlegger til skole

Veidekke Industri overrakte fredag en komplett asfaltutlegger til bruk i undervisningen på anleggslinjen ved Solør videregående skole i Våler.

OPPLÆRING I FAGET - KVALITETSKRAV KREVER KOMPETANSE

- + Veidekke:
- + Mye intern opplæring
- + Fagpakker for asfalt
- + Erfaringsoverføring/Fadderordninger
- + Tilrettelegger for fagbrev internt
- + Kompetansesenter med fagekspertise
- + Involvering og kontinuerlig forbedring
- + Bruker deler av vinteren til å heve kompetansen
- + Fagbrev ikke «beskyttet», alle kan legge asfalt!



INDIVIDUELLE LÆRINGSLØP - KOMPETANSEMÅL FOR ALLE STILLINGSNIVÅ

VEIDEKKE

STARTSIDEKATALOGMIN LÆRINGNYHETER

Søk

E-læring (11)
Klasserom (49)
Læringsløp (1)
Emne

Org.enhet

Navn på arbeidsområdeOrg.enhet

Sist åpnet

UAL forkurs



Obligatorisk forkurs for deltakerne på Veidekke Industri sitt utviklingsprogram for anleggsledere. Dette kurset må gjennomføres før første samling 10. desember 2014
[Les mer](#)

Rammevilkår, etikk og verdier

VEIDEKKE

STARTSIDEKATALOGMIN LÆRINGNYHETER

Endre vinduets størrelse (ikke Internet Explorer 11) | Læringsportalen



VELKOMMEN TIL VEIDEKKE SIN LÆRINGSPORTAL
Her finner du aktuelle e-læringskurs og klasseroms kurs for din enhet. Kursene finner du under punktet "Katalog" øverst på siden. E-læringskurs kan du ta direkte. For deltakelse på klasseroms kurs må du først finne en ledig sesjon og deretter melde deg på.
Merk at enkelte klasseroms kurs ikke er åpne for egenpåmelding. Merk også at all deltakelse på klasseroms kurs krever at dette er avklart med nærmeste leder!

AKTUELLE E-LÆRINGSKURS

Oversikt over aktuelle e-læringskurs for ansatte i Veidekke Industri. Full oversikt over kurs finner du under "Katalog" øverst i vinduet.
[Rammevilkår, etikk og verdier](#)
[AX2012 Grunnleggende](#)
[AX2012 Asfalt](#)
[Obligatorisk sikkerhetskurs](#)
[Førstehjelp \(supplering/ oppfriskningskurs\)](#)

KURSBEVIS

Her kan du hente dine kursbevis. (Gjelder alle kurs tatt via Læringsportalen)
[Oversikt kursbevis](#)

MS OFFICE (E-LÆRING)

Merk at kursene krever en del egeninnsats og du bør derfor ha satt av tid og være motivert før du begynner.
[Lync 2013](#)
[Excel 2010 - Basic](#)
[Excel 2010 - Professional](#)
[Project 2010 - Professional](#)

VEIDEKKESKOLEN

Veidekkeskolen tilbyr kompetansehevingstiltak til alle ansatte i Veidekke. Vi er i dag en viktig og godt benyttet samarbeidspartner for enhetene, og jobber kontinuerlig med å tilby kurs og programmer som er nært knyttet opp mot de ansattes arbeids hverdag. Dette gjør vi fordi vi tror man lærer best ved å knytte teori opp mot praksis.
Sammen er vi Veidekkeskolen
Gjennom bidrag inn i Veidekkeskolen tilbyr kursholdere og veiledere fra hele organisasjonen et bredt spekter av kunnskap og erfaring. Med sin nærhet til fagområdene har de førstehåndskunnskap til å sette teori og praksis i sammenheng. Denne samarbeidsmodellen mellom Veidekkeskolen, enhetene og fagmiljøene i Veidekke gir oss mulighet til å møte behovet for effektive opplæringsstiltak i bedriften. Slik danner vi sammen de beste forutsetninger for å lykkes med kompetanseheving i Veidekke!
Har du innspill, kommentarer eller ønsker å bidra kan du kontakte oss på veidekkeskolen@veidekke.no

11

HVEM ER VÅRE FREMTIDIGE ARBEIDSTAKERE?

- + «Curling-generasjonen»
- + Ungdom som curlingsteiner
- + Foreldre som koster banen for at steinene skal komme lengst mulig
- + Hva er den generasjonen opptatt av?
- + Vet vi nok om det?
- + Men vi skal ikke innfri alle forventninger, men også stille krav.
- + «Stå opp om morran, og vise engasjement og interesse»



HVA ER DE STØRSTE UTFORDRINGENE INNEN REKRUTTERING?

- + Tungt arbeid? «Myter»
 - + Mangel på helårsarbeid
 - + Arbeidsintensive perioder
 - + Sesongansatte er ikke fast ansatt
 - + Vi tiltrekker oss ikke jenter
 - + Usikker (ujevn) avlønning
 - + Gj.snittsberegning, timebank, sykepenger
- «Hva skal vi leve av på vinteren?»
- «Vi får ikke lån i banken»



HVEM ER VÅRE FREMTIDIGE LEDERE?

- + Krav til faglig kompetanse øker
 - + Vi trenger ledere med god lederatferd
 - + Vi trenger ledere som stiller krav til høy etisk standard og redelighet i forretningsforhold
 - + Vi trenger ledere som er miljøbevisste
 - + Vi trenger ledere som er fremtidsrettet
-
- + Alle virksomheter vil ha disse
 - + Hvordan skal vi få dem til å velge vår bransje?

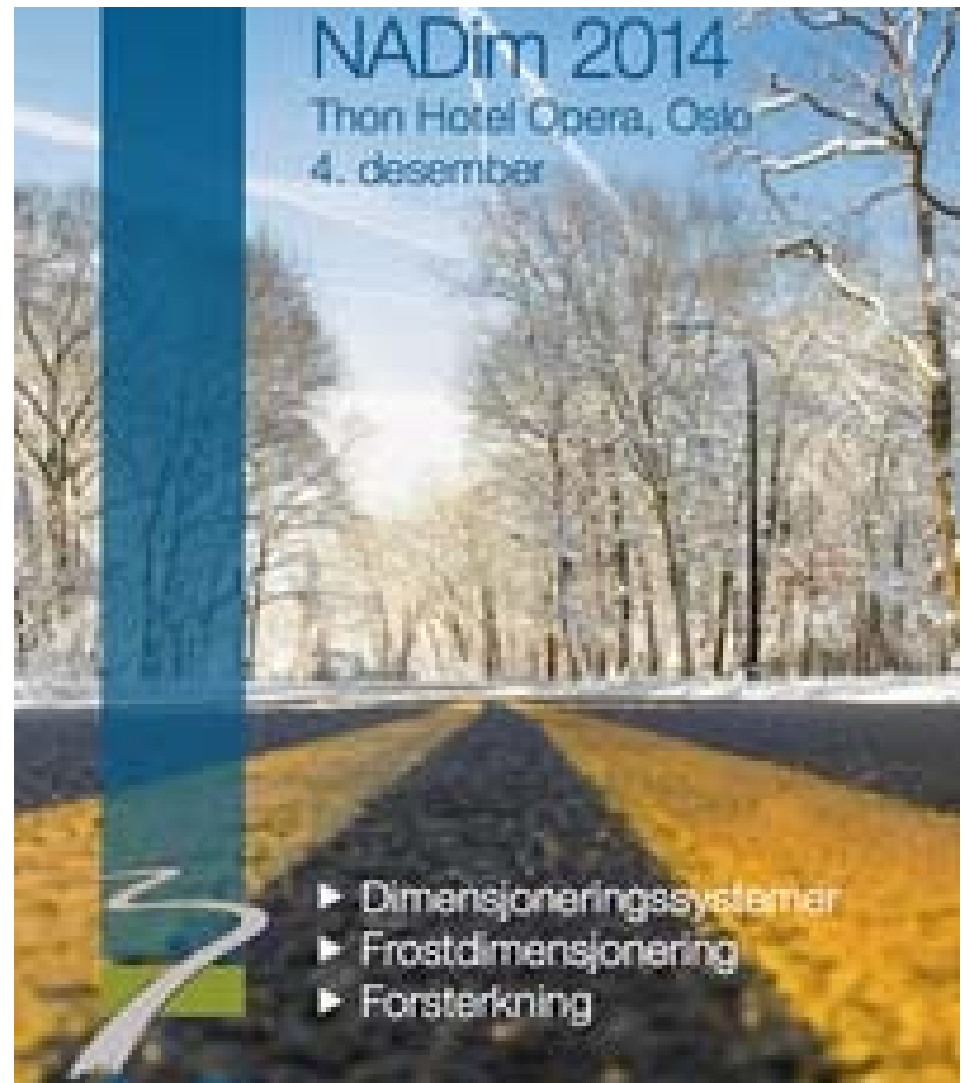


NORSK ASFALTFORENINGS VISJON: *Å ENGASJERE SEG I BRANSJENS FREMTID!*

+ *Fra visjonsdokumentet 2003:*

- + Dårlig søkning til asfaltfaget
- + Hvordan kan interessen for faget bedres?
- + Synliggjøring: Påvirkes unge mennesker til å ta asfalt fagbrev?
- + Skape interesse for bransjen
- + Jobbtilfredsstillelse
- + Utfordringer: Verdiskapning, ansvar, synliggjøring, karrieremuligheter, avlønning

- + *Gjelder det samme i dag?*



HVA ØNSKER BRANSJEN?

- + BNL – glad for regjeringens forslag til satsing på lærlinger, men hva gjør de?
 - + Hva gjør vi i bedriftene?
 - + Hva ønsker vi? Egne ansatte?
-
- + Arbeidsmiljøloven og overenskomstene kan være til hinder for effektive og gode arbeidsforhold – hvordan kan vi arbeide for enkle, men gode vilkår for våre ansatte?





NCC etablerer et eget bemanningsselskap med base i Polen. (Illustrasjonsfoto)

NCC etablerer bemanningsselskap

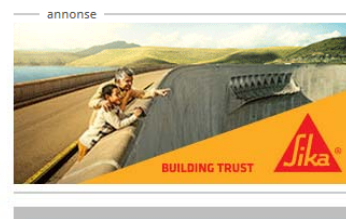
NCC AB etablerer et ett hundre prosent eiet bemanningsselskap, NCC Montage. Selskapet vil ha hovedkvarter i Polen.

Byggeindustrien



Publisert: 23.01.2015 08:20. Sist endret: 23.01.2015 08:23.

- Med et eget selskap får NCC full transparens og kontroll



ET KRAFTTAK MÅ TIL !

- + Vi kan kjøpe maskiner og utstyr
 - + Penger finnes i banken
 - + Men hvordan få tak i og beholde de gode folkene?
-
- + Sammen er vi sterke, så hvordan kan vi kraftsamle for å gjøre bransjen attraktiv?

DET NORSKE **Bransje** MAGASINET

Leder
"Da oljemessen i Stav
august, var Elon Musk
gründeren, mannen si

Startside Artikler Blå i magasiner Redaksjonelt Konkurranse Om oss Kontakt Abonnere



Bygger veier som varer

Det er ingen tilfeldighet at Veidekke Kongsvinger har en sterk posisjon i sitt marked. Bedriften har solide røtter over 40 år tilbake i tid, og har i dag et sterkt fokus på kvalitet og kompetanse i alt de utfører. På kundelisten finner vi både entreprenører og næringsliv, offentlige aktører, samt privatfolk.

– Vi opererer som en lokal bedrift selv om vi er en del av Veidekke-konsernet. Her på huset påtar vi oss primært oppdrag som går på asfalt. Det er for både Statens vegvesen, kommunen, diverse entreprenører og også privatkunder,

Faktaruta

- Veidekke Industri Distrikt Hedmark
- www.veidekke.no
- Telefon:
62 82 88 50
- Adresse:
Stømnervegen 7
2212 Kongsvinger





Tusen takk for oppmerksomheten